

УТВЕРЖДЕНО
решением Правления
некоммерческого акционерного
общества «Национальный центр
детской реабилитации»
от 14 июля 2023 года № 7

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционном стандарте
НАО «Национальный центр детской реабилитации»

г. Астана, 2023 год

1. Общие положения

1. Настоящее положение об антикоррупционном стандарте некоммерческого акционерного общества «Национальный центр детской реабилитации» (далее - Общество) разработано в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством по делам государственной службы и противодействию коррупции Республики Казахстан и носит рекомендательный характер.

2. Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Общества, его работников и руководящего состава.

3. Задачами антикоррупционного стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, медицинского персонала и работников Общества при осуществлении функциональных обязанностей;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди работников Общества антикоррупционной культуры;
- повышение эффективности деятельности Общества.

4. Принципами антикоррупционного стандарта являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов.

5. Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников Общества, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

6. Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

- Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Общества при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Общества и его работников.

- Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками Общества.

- за применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый работник Общества.

7. Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

8. Контроль за соблюдением работниками Общества антикоррупционного стандарта осуществляется на заседаниях Правления с участием руководителей структурных подразделений.

2. Антикоррупционные стандарты

9. Ассоциированным лицам, должностным лицам и работникам Общества рекомендуется соблюдение следующих запретов, ограничений и дозволений:

9.1. При реализации прав и законных интересов Общества и его работников:

1) не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

2) не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;

3) не использовать служебное положение при осуществлении основной деятельности и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

4) дорожить деловой репутацией Общества, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Общества, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

5) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Общества;

6) обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников, соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как: знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;

7) права работников на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;

8) принимать активное участие в определении путей развития деятельности Общества.

9.2. При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:

1) неукоснительно соблюдать требования Конституции, Кодекса «О здоровье народа и системе здравоохранения», Трудового кодекса, антикоррупционного и иного законодательства;

2) не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

3) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять нормы Кодекса деловой этики, Устава и Правил трудового распорядка Общества, других нормативных правовых актов Общества.

9.3. При принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции:

1) докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

2) не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;

3) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

4) не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

5) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

6) в связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки;

7) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

8) отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

9) проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

10) незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;

11) незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

12) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

13) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

14) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

15) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;

16) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег при решении вопросов внеслужебного характера;

17) не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений;

18) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц;

19) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;

20) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;

21) устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными;

22) не допускать привлечения, в том числе подчиненных и пациентов (из представителей) для выполнения неслужебных или личных заданий.

9.4. При оказании услуг, связанных со сферами деятельности:

- 1) на постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания услуг, связанных со сферами деятельности и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «Общество — персонал — пациент»;
- 2) стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт, достижения науки;
- 3) своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц;
- 4) служить для пациентов (их представителей) личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к Обществу, его традициям, истории;
- 5) не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении пациентов, не допускать предвзятое отношение, субъективизм при оказании услуг;
- 6) не унижать достоинство коллег не использовать нецензурные выражения, не проявлять фамильярность и высокомерие;
- 7) не распространять недостоверную информацию о решениях администрации Общества и деятельности его подразделений.
- 8) не принимать от пациентов (их представителей) подарки или денежное вознаграждение.
- 9) не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.
- 10) выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и пациентами.

9.5. При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг:

- 1) оптимальное и эффективное расходование денежных средств, используемых для государственных закупок;
- 2) предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом;
- 3) обеспечение добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков в соответствии с законодательством о государственных закупках;
- 4) открытость и прозрачность процесса государственных закупок;
- 5) не допускать коррупционных проявлений;
- 6) не допускать участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруга (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках;
- 7) не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

3. Формирование антикоррупционной культуры

10. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции - это деятельность по укреплению у всех членов Общества убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность Общества осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

1) внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности Общества;

2) ведение целенаправленной работы среди Общества по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;

3) вовлечение сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;

4) обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на Интернет-ресурсе Общества;

5) организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.

4. Ответственность

11. За несоблюдение или ненадлежащее соблюдение антикоррупционных стандартов работники Общества несут ответственность в порядке, определенном законодательством.

12. Контроль за соблюдением работниками Общества антикоррупционных стандартов осуществляют Комплаенс-офицер, непосредственные руководители структурных подразделений, члены Правления и Председатель Правления.